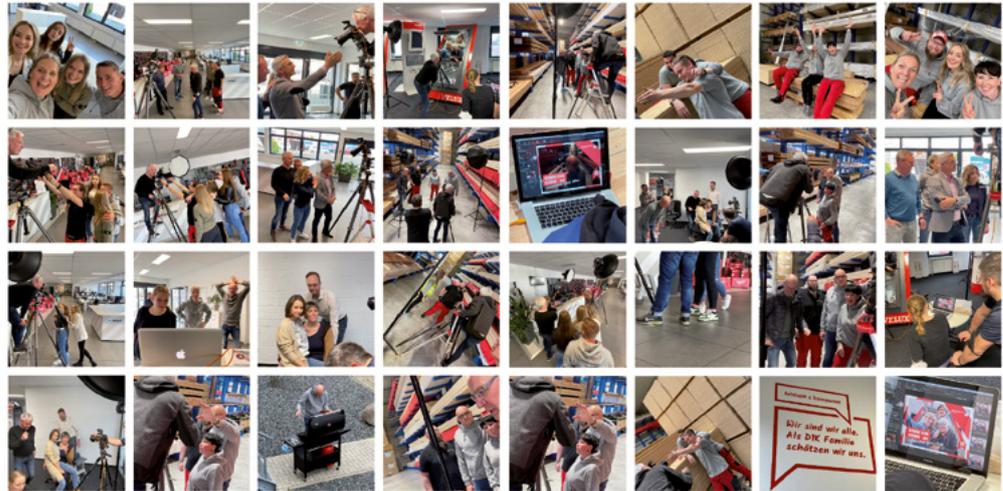




Fotoshooting

für unsere neue Karriere Website



Mitarbeiter:innen für die Zukunft der D1K zu finden, wird immer mehr zu einer der wichtigsten Unternehmensaufgaben.

Der Wandel hin zum Arbeitnehmermarkt hat längst stattgefunden. Jetzt müssen wir uns bewerben und transparent machen, wer wir sind, wofür wir stehen und was man als Mitarbeitender bei uns erwarten kann.

Vor diesem Hintergrund wird unter dem Motto „KOMM RAN, KOMM AN“ eine neue Karriereplattform als zentrale Anlauf-

stelle vorbereitet. Die Ausrichtung auf den aktuellen Arbeitskräftemarkt ist dabei nicht einfach, denn nach neuesten Erhebungen sucht nur ein kleiner Teil der Arbeitskräfte nach neuen Jobs.

Um das größte Pfund der D1K, die Mitarbeiter:innen, auf diesen Weg mitzunehmen, wurde mit über 20 Teilnehmern ein professionelles Fotoshooting durchgeführt. Das WIR ist das, was uns alle verbindet. Diese zentrale Botschaft soll auf den Fotos zu sehen sein. Urteilen Sie selbst...

Hoodie und Polo Aktion



Wir sagen Danke zu allen Mitarbeiter:innen für den täglichen Einsatz jeder/s Einzelnen. Mit einem Lächeln überreichten wir – für einen guten Start in die Saison – allen Mitarbeitenden einen kuscheligen D1K-Hoodie unter dem Motto **#fragnicht #nimmes #undtragesmitstolz #dubistD1K #dankedafür**. Und passend zum bevorstehenden Sommer ergänzt nun noch ein D1K-Polo-Shirt das Outfit. **#einneuesteil #soeinmaligwiedu**

Geplante Termine 2022 (ohne Gewähr)

- 05.–08.07.2022** Dach+Holz International in Köln
- 09.–10.09.2022** Landesverbandstag des Dachdeckerhandwerks Niedersachsen-Bremen in Göttingen
- 20.09.2022** Landesverbandstag des Dachdeckerhandwerks Berlin
- 23.–24.09.2022** Mitteldeutscher Dachttag der Landesverbände des Dachdeckerhandwerks Sachsen-Anhalt und Thüringen in Wernigerode

Roadshow Digitalisierung

Diese Veranstaltungen lockten viele Interessierte

Der Landesinnungsverband Niedersachsen und Bremen hat im Mai eine Roadshow mit vier Stationen zum Thema Digitalisierung organisiert. Gastgeber waren ausgewählte Niederlassungen der Dachdecker-Einkaufs Genossenschaften Nordwest und Ost. Welche Chancen und Risiken es dabei gibt, was das für kleine Betriebe bedeuten kann und wie wichtig Cybersicherheit ist, wurde durch erfahrene Redner vermittelt und anschließend diskutiert.

Die wirtschaftlichen Schäden durch Cyberangriffe sind immens und inzwischen auch nur noch bedingt versicherbar, was den Handlungsbedarf an IT-Sicherheit nochmals steigert. Der Landesreferent für Digitalisierung, Jan Voges, schilderte eindrucksvoll, dass die Chancen deutlich überwiegen und die Betriebe mit ihrer neuen Rolle als ‚Klimamacher‘ den veränderten Anforderungen an betriebliche Abläufe aufgeschlossen

gegenüberstehen sollten. Acht Tipps aus eigenen Erfahrungen rundeten seinen Vortrag ab und ermutigten die teilnehmenden Betriebe, Ängste abzubauen und loszulegen.



Unser neuer Terrassenkatalog

Wir freuen uns, Ihnen unseren druckfrischen Terrassenkatalog präsentieren zu können. Auf über 100 Seiten finden Sie erstmalig unsere regional übergreifende Produktpalette im Bereich Terrasse sowie passendes Zubehör. Ergänzend dazu gibt es viel Fachwissen und praktische Hinweise.

Unseren Katalog gibt es in zwei Varianten. Eine Druck-Version und eine Online-Version zum Blättern unter www.dachdecker1kauf.de/service/download-bereich

Bestellung Druck-Version:

Die Druckversion des Terrassenkataloges bekommen Sie bei Ihrer zuständigen Niederlassung oder unter marketing@d1k.de.



Mitarbeiterjubiläen/Betriebszugehörigkeit

10-jähriges Jubiläum

Helmut Vogt /// Hannover /// 23.04.2012

Michael Hellbart /// Gifhorn /// 01.05.2012

15-jährige Betriebszugehörigkeit

Michael Hoffmann /// Gifhorn /// 01.06.2007

Guido Hensel /// Lichterfelde /// 01.06.2007

Kornelia Gabei /// Hannover /// 04.06.2007

30-jährige Betriebszugehörigkeit

Andreas Müller /// Hildesheim /// 01.05.1992

Wir gratulieren herzlich!

Wir begrüßen ein neues Mitglied

Holzbau Johannsen GmbH /// 14621 Schönwalde - Glien OT Grünefeld



Toparbeitgeber der Region 38

Wir sind unter den 100 Besten auf Platz 61



Anknüpfend an das Projekt der neuen Karriere-Plattform wird es auch immer wichtiger, festzustellen und anschließend auch zu zeigen, dass die D1K ein guter Arbeitgeber ist.

Wer sind die attraktivsten Arbeitgeber zwischen Harz und Heide? Bereits zweimal hat das Entscheider:innen-Magazin Standort38 zusammen mit dem renommierten Berliner Marktforschungsinstitut Trendence zum exklusiven Arbeitgebreranking für die Region 38 (Wolfsburg, Gifhorn, Braunschweig und bis zum Harz) aufgerufen.



Unternehmen in der Region 38 am bekanntesten und in den Augen potenzieller Bewerber:innen am attraktivsten sind: 100aus38! Rund 400 Unternehmen und ca. 2270 Teilnehmer haben mitgemacht.

In 2022 sind wir bei den Top 100 Unternehmen auf den Platz 61 angekommen und haben uns im Vergleich zur letzten Erhebung wieder verbessert. In der Rubrik „Bekanntheit Handel“ sind wir jetzt unter den 25 Besten!

Wir sind stolz darauf und werden es auch auf der neuen Karriere-Plattform zeigen, damit viele interessierte Arbeitssuchende von diesem Erfolg motiviert werden.

Wer schafft es in die Top 100?

Denn darum ging es – belastbar und intersubjektiv nachvollziehbar herauszufinden, welche 100

Job-Startersets 2022

Die neuen Azubis sind bald am Start!. Und die D1K ist mit dabei: mit den Freund Job-Startersets für Dachdecker (Steildach, Flachdach), Klempner, Zimmerer und Trockenbau.

Gerade zum Ausbildungsbeginn soll alles rund laufen. Und dabei kommt es im Handwerk auch auf ein Top-Sortiment aus hochwertigem Werkzeug an – die beliebten FREUND-JOB-Startersets. Wie gewohnt liefern wir die JOB-Startersets im robusten und praktischen Werkzeugkoffer. Mit genügend Platz für das umfangreiche Werkzeug. Inklusive superstabilem Alugriff, Staub- und Wasserschutz sowie herausnehmbarem Organizer! Perfekt für die nächste Generation Handwerkerprofis.



Ab 01.07. in unseren Niederlassungen erhältlich.

Und das zum Aktionspreis!

Ehrenamt Vorstand: Dankbarkeit und Stolz

Dachdeckermeister Axel Maring ist seit 2001 nebenamtlicher Vorstand der Genossenschaft. Bevor er 2024 sein Amt aus Altersgründen abgeben wird, zieht er eine Zwischenbilanz seiner Tätigkeit.

Als Axel Maring aus Braunschweig sein Amt antrat, war er neben dem Hauptgeschäftsführer einer von drei nebenamtlichen Vorständen. Heute ist er der einzige. „Damals waren wir mitten in der Sanierungsphase. Da war es sinnvoll, dass jede Region durch einen nebenamtlichen Vorstand vertreten war, der schnell eine Meinungsbildung herstellen konnte“, erinnert sich Maring, der den Betrieb Rudolf Maring GmbH mit rund zehn Mitarbeitern führt.



Axel Maring
Dipl.-Bauingenieur, Dachdeckermeister

Durchstarten nach der Sanierungsphase

„Wir hatten alle drei Monate Bankengespräche und die Insolvenz schwebte als Drohung über allem. Ich bin schon stolz, dass wir Ende 2006 die Sanierung mit dem damaligen Geschäftsführer beenden und wieder durchstarten konnten. Die Genossenschaft hat seitdem eine gute Entwicklung genommen“, sagt Maring. Mit der stetigen Umsatzsteigerung erhöhte sich die Mitarbeiterzahl und es wurden im Unternehmen neue und den geschäftlichen Erfolg befördernde Strukturen geschaffen.

In der Sanierungsphase war Maring auch als Kommunikator gefordert. „Da gab es viele Gespräche mit Mitgliedern. Die Sorge war groß, wie es weitergehen würde.“ Insgesamt sei die Bedeutung des nebenamtlichen Vorstandes nicht mehr so groß wie in den Anfangsjahren. „Wir haben inzwischen zwei hauptamtliche Vorstände, mit denen mich ein gewachsenes Vertrauensverhältnis verbindet.“

Aktuell seien Entscheidungen im Tagesgeschäft, etwa zu Investitionen, Kreditlimits oder Personal, oftmals schnell zu treffen und es sei schwer, einen nebenamtlichen Vorstand immer mit ins Boot zu holen. „Doch bei zentralen Entscheidungen beziehen mich die beiden hauptamtlichen Vorstände mit ein“, erklärt Maring. Wichtig für den Erfolg der Genossenschaft sei zudem, dass es einen sehr gut funktionierenden und aktiven Aufsichtsrat gebe.

Positives Zwischenfazit

Sein Zwischenfazit fällt positiv aus. „Es war damals für mich eine Ehre und ein Vertrauensbeweis, als der Aufsichtsrat mich angesprochen hat. Und ich bin dankbar für die Zeit, in der ich viele Erfahrungen über mein Tagesgeschäft als Dachdecker hinaus sammeln konnte. Zudem konnte ich tolle Kontakte zu Kollegen knüpfen und menschlich viel lernen.“ Amtsmüde ist er nicht, bis 2024 will Maring sich weiterhin mit vollem Engagement für die Genossenschaft einbringen.



Der D1K Vorstand: Axel Maring, Christian Kurth, Stefan Klusmann (v.l.n.r.)

Nachruf

Tief betroffen nehmen wir Abschied von unserem geschätzten Kollegen und Verkaufsleiter der Region Berlin/Brandenburg

Thomas Bauer

Wir alle haben ihn für seine Kraft, sein Engagement und seine Lebensfreude, mit der er seinen Beruf ausübte, bewundert. Wir werden sein Andenken in Ehren halten und uns immer gerne an ihn erinnern.

Vorstand, Aufsichtsrat und Mitarbeiter der Dachdecker-Einkauf Ost eG